



# #JobbatÉpítünk

Stratégiánk egy jobb vállalatért, a jobb megoldásokért és egy jobb bolygóért.



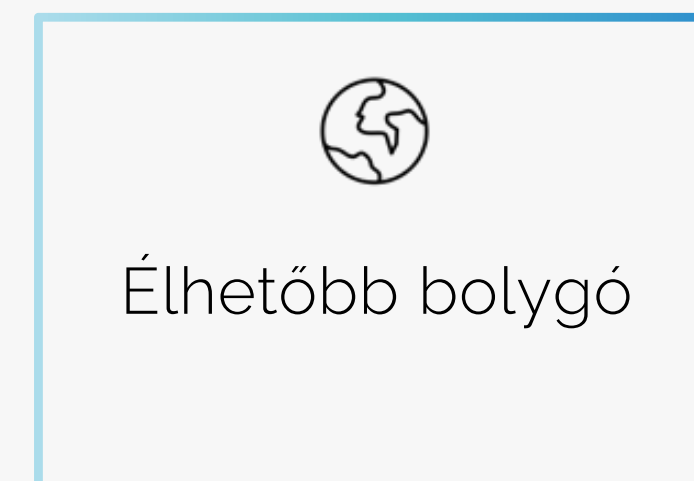
# VÍZIÓNK

Mindig is alapvető szempont volt számunkra, hogy biztosítsuk munkatársaink jólétét és a vásárlók elégedettségét, miközben csökkentjük energiafogyasztásunkat és védjük a helyi erőforrásokat. Tevékenységeink jellege és erős területi gyökereink miatt a folyamatban lévő változások élvonalában vagyunk. Miközben a környezeti, társadalmi és szociális kihívások, amelyekkel közösen kell szembenéznünk, egyre nagyobb számban jelentkeznek, a mi felelősségünk, hogy hozzájáruljunk egy fenntarthatóbb és befogadóbb világ építéséhez.

Stratégiánk, #jobbatépítünk, amit a TERREAL-CREATON Csoport létrejöttével összefüggésben alakítottunk ki, szintén ezt az ambíciót szolgálja.

Alátámasztja a 2030-ig elérni kívánt célkitűzéseket, és közös keretet biztosít mindannyiunk számára ahhoz, hogy a vállalati társadalmi felelősségvállalás (CSR) a gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítmény valódi eszközévé váljon.

Ez a prezentáció bemutatja elkötelezettségünket a következők iránt:



*Tudj meg többet vízióinkról a weboldalunkon*



# 1. JOBB VÁLLALATOT ÉPÍTÜNK, AHOL A KOLLÉGÁINK BÜSZKÉN DOLGOZNAK

Felelős vállalatnak lenni olyan valódi munkakultúra kialakítását jelenti, amely tiszteletben tartja, értékeli és támogatja minden egyes munkavállaló fejlődését, és bizalmi kapcsolatot alakít ki külső partnereivel.



**FELELŐS  
MUNKAHELY**

Küzd a munkával kapcsolatos balesetek megelőzéséért, és olyan befogadó munkakörnyezetet hoz létre, amely minden munkavállaló számára elősegíti az egyenlőséget és a jólétet.



**FENNTARTHATÓ  
ÜZLETI PARTNER**

Olyan fenntartható üzleti partnerséget alakít ki, amely az ügyfelekkel való bizalmi kapcsolaton és az összes érdekelt féllel folytatott párbeszédén alapul.



**KORMÁNYZATI  
MEGFELELÉS**

Erős megfelelési kultúrát alakít ki a teljes Cégcsoporton belül, és növeli az irányítási rendszerek hatékonyságát.





# 1. JOBB VÁLLALATOT ÉPÍTÜNK

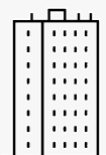
Céljaink 2030-ig

STRATÉGIAI FELADATOK	AMBÍCIÓINK 2030-IG	KIHÍVÁSOK	AKCIÓTERV
<p>MUNKATÁRSAINK BIZTONSÁGA, EGÉSZSÉGE ÉS JÓLÉTE</p>	<p>TRIR* &lt;3</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A fizikai és mentális egészségünk megőrzésére</li> <li>Munkatársaink jólétét és külső érdekelt feleink bizalmát előtérbe helyezése.</li> <li>A munkahelyi bizalom és motiváció fejlesztése.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A megfelelő felszerelésekbe történő befektetés a főbb kockázatok csökkentése érdekében.</li> <li>Biztonságra alapuló kultúra és magatartás kialakítása.</li> <li>Jólét javítása (pszichoszociális kockázati tényezők, munkahelyi munkakörülmények)</li> </ul>
<p>TEHETSÉG-ÉS KÉSZSÉGFEJLESZTÉS</p>	<p>15 képzési óra munkavállalónként évente</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karrierterv kidolgozása a juniorok és tehetségek számára.</li> <li>Az alapvető iparági tudás fenntartása.</li> <li>Új technikákra vonatkozó képzés biztosítása és a know-how továbbadása.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Képzési kínálat biztosítása mindenki számára.</li> <li>A tehetségértékelés és a befogadó mobilitási politika megerősítése.</li> <li>A szakmai gyakorlatok és a tanulmányi szerződéses gyakorlati képzések ösztönzése.</li> </ul>
<p>SOKSZÍNŰSÉG, BEFOGADÁS ÉS MÉLTÁNYOSSÁG A MUNKAHELYEN</p>	<p>25% nő vezetői és szakmai pozíciókban</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valódi, a csoport egészére kiterjedő magatartási kódex bevezetése.</li> <li>Az egyének sokfélesége, mint a csoport kohéziójának hajtóereje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A sokszínűséggel és egyenlőséggel kapcsolatos tudatosság növelés.</li> <li>A fogyatékkal élők befogadásának támogatása,</li> <li>A befogadó irányítás és a kulturális sokszínűség előmozdítása a munkavállalók körében.</li> </ul>

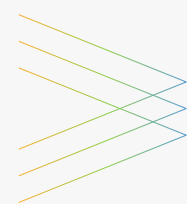
\* Összes regisztrálható sérülés aránya

## 2. JOBB MEGOLDÁSOKAT ÉPÍTÜNK, AMIK HOZZÁJÁRULNAK A FENNTARTHATÓ LAKHATÁSHOZ ÉS KÖZÖSSÉGEKHEZ

Erős helyi jelenlétünk megköveteli, hogy a fenntartható termékek tervezése érdekében a lehető legközelebb legyünk a helyi partnerekhez és szereplőkhöz. Elkötelezettek vagyunk az otthonok számára folyamatosan innovatív megoldások, például napelemes paneleink kifejlesztése iránt. Az energiahatékonyságot és az esztétikát szem előtt tartva termékeink hozzájárulnak a különböző területek társadalmi-gazdasági dinamizmusához.



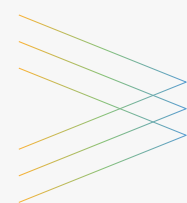
INNOVÁCIÓS  
MEGOLDÁSOK A  
FENNTARTHATÓ  
ÉPÜLETEKÉRT &  
ÖKODIZÁJN



Küldetésünk a **fenntartható termékek tervezése**, és a társadalom és ügyfeleink igényeinek való megfelelés. A fenntartható épületek számára innovatív és környezetbarát megoldások kifejlesztésével hozzájárulunk a jövő városainak alakításához.



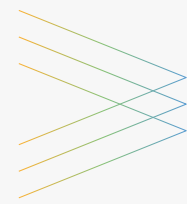
JÓ & AKTÍV  
SZOMSZÉD



Elkötelezettek vagyunk a helyi érdekeltekkel való **bizalmi kapcsolatok kiépítése és fenntartása** mellett, hogy biztosítsuk tevékenységünk hosszú távú fenntarthatóságát, és hozzájáruljunk a területek fejlődéséhez.



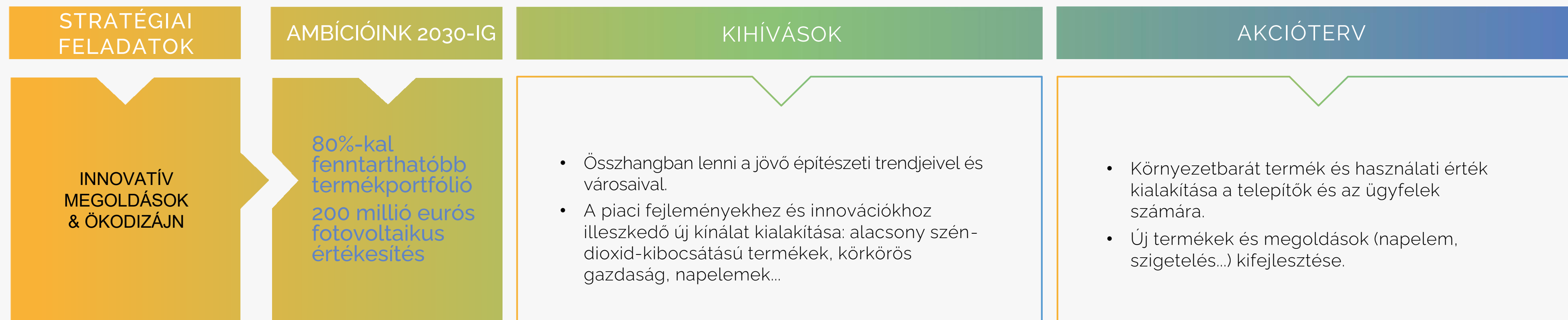
RÉGIÓINK  
IDENTITÁSÁNAK  
ÉS  
SZÉPSÉGÉNEK  
MEGŐRZÉSE



A **területek identitásának és esztétikájának megőrzése** az egyik legfontosabb értékünk. Ez olyan tetőcserepek gyártásában nyilvánul meg, amelyek alkalmazkodnak az adott területek sajátos építészeti jellemzőihez, és ezáltal hozzájárulnak örökségük megőrzéséhez.

## 2. JOBB MEGOLDÁSOKAT ÉPÍTÜNK

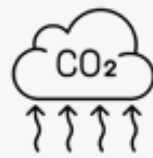
Céljaink 2030-ig





### 3. JOBB BOLYGÓT ÉPÍTÜNK

Tisztában vagyunk tevékenységünk természeti erőforrásokra gyakorolt hatásával, ezért mindent megteszünk a környezet és az ökoszisztémák megőrzése érdekében, szigorú környezetgazdálkodási rendszert alakítva ki. Számos konkrét intézkedést teszünk annak érdekében, hogy csökkentsük szén-dioxid-kibocsátásunkat.



**ÖKOLÓGIAI LÁBNYOM  
CSÖKKENTÉSE**

Termékeink és megoldásaink ökológiai lábnyomának csökkentése érdekében javítjuk energiahatékonyságunkat, alternatív üzemanyagokat és megújuló energiaforrásokat használunk, valamint erősítjük hulladékcsökkentési politikánkat.



**ERŐFORRÁSOK  
HATÉKONYSÁGA**

Javítjuk az erőforrás-hatékonyságot, a bányák kitermelésének optimalizálására, a nyersanyagok hasznosítására és a termelési folyamaton belüli hasznosításra összpontosítva minden egyes üzemünkben, hogy sikeresen áttérjünk a körforgásos gazdaságra.



**Biológiai  
Sokszínűség  
Védelme**

Az ökoszisztémákra gyakorolt pozitív hatás a biológiai sokszínűség elősegítése révén (a munkavállalók tudatosságának növelése, partnerség a helyi szervezetekkel, valamint a biológiai sokszínűség nyomon követésének irányítási és kompenzációs rendszerének kidolgozása).





# 3. JOBB BOLGYÓT ÉPÍTÜNK

Céljaink 2030-ig

STRATÉGIAI FELADATOK	AMBÍCIÓINK 2030-IG	KIHÍVÁSOK	AKCIÓTERV
ÖKOLÓGIA LÁBNYOM CSÖKKENTÉSE	30%-kal kevesebb CO2 egy m <sup>2</sup> agyagtermékre vetítve a 2050-es széndioxid-semlegesség eléréséhez vezető úton.	<ul style="list-style-type: none"><li>Iparunk és termékein dekarbonizációja.</li><li>Hozzájárulás a CO2-kibocsátás csökkentésére irányuló globális erőfeszítésekhez.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Az energiahatékonyság fejlesztése.</li><li>A megújuló energiaforrások és alternatív üzemanyagok használatának felgyorsítása.</li><li>Hulladékcsökkentés.</li></ul>
ERŐFORRÁSOK HATÉKONYSÁGA	Tevékenységeink (üzemek + bányák) 100%-a környezetvédelmi irányítási rendszerrel rendelkezik.	<ul style="list-style-type: none"><li>A nyersanyagok felhasználásának optimalizálása</li><li>Hozzájárulásunk növelése az új piaci elvárásokhoz és a környezetszennyezés (műanyag, újrahasznosított) korlátozásaihoz.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A kitermelési folyamatok és a bányák optimalizálása.</li><li>Az építkezéseken keletkező hulladék mennyiségének csökkentése.</li><li>A termékéletciklus végének kezelésére szolgáló rendszer felállítása.</li></ul>
BIOLÓGIA SOKSZÍNŰSÉG VÉDELME	Bányáink 100%-a "jó" minősítéssel rendelkezik a biológiai sokféleség kezeléséről, és legalább 7 közülük "az osztály legjobbja". A biológiai sokszínűség gazdagítása legalább 1:1-nél nagyobb kompenzációs tényezővel.	<ul style="list-style-type: none"><li>Pozitív hatást gyakorolni a biológiailag sokszínű ökoszisztémákra.</li><li>A természeti erőforrások felhasználásának javítása a bolygó védelme érdekében.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A biológiai sokszínűség irányítási rendszerének bevezetése</li><li>Erős biodiverzitási akcióterv kidolgozása</li></ul>





# ÜTEMTERVÜNK 2030-IG

3 pillér és 7 egymással összefüggő stratégiai feladat a fenntarthatóbb üzletmenetre való áttérés megvalósítása érdekében.

2030



7 feladat egy jobb vállalatért, jobb megoldásokért, jobb bolygóért







  
TERREAL | CREATON 

